

Förslag till stadgeändring

TBSS styrelse föreslår att nuvarande bestämmelse i föreningens stadgar avseende sammansättning av styrelsen (23 § första stycket) ändras enligt följande.

Nuvarande lydelse:

23 § Sammansättning

Styrelsen väljs på årsmötet och ska bestå av 8 ordinarie ledamöter samt 2 suppleanter.

Ordinarie ledamot och suppleanter väljs på för en tid av två år.

Föreslagen lydelse:

23 § Sammansättning

Styrelsen väljs på årsmötet och ska bestå av 8 till 12 ordinarie ledamöter.

Ledamöterna väljs för en tid av två år.

Skälen för förslaget

TBSS verksamhet har vuxit över tid. Det har gått ett tiotal år sedan stadgarna antogs. Styrelseuppdraget kommer i sak att vidgas ytterligare när TBSS tar över ansvaret för vissa typer av investeringar från kommunen. Styrelseledamöterna är individuellt och kollektivt ansvariga för verksamheten. Varje ledamot förutsätts vara engagerad och tillgänglig och har ett eget ansvar att hålla sig informerad. Vidare ha relevant kunskap och god insikt i hela verksamheten. Ansvaret omfattar den operativa verksamheten, riskbedömningar, ekonomi, regelefterlevnad och kontroller. Ordföranden har ett ansvar för att organisera styrelsens arbete så det fungerar effektivt och ledamöterna har förutsättningar att ta sitt ansvar. Det kan noteras att suppleanter har rösträtt endast när de tjänstgör, dvs när de ersätter en frånvarande ordinarie ledamot.

Mot bakgrund av detta synes det rimligt att antalet ledamöter ökas dels för att kunna få in relevant kompetens, dels för att kunna fördela det faktiska arbetet på fler händer. Vidare att samtliga som deltar i styrelsens arbete har samma skyldigheter och rättigheter och förordnas till ordinarie ledamöter. Med det föreslagna antalet finns inte behov av suppleanter.

Den risk som följer med en större verksamhet och större styrelse är framför allt att det blir än tyngre för var och en att ha tillräcklig insikt i hela verksamheten på ett sådant sätt att man fullt ut kan svara för den löpande verksamheten och utvecklingen av densamma i enlighet med vad som anges i styrelseinstruktionen. Det kräver en effektiv organisation och administration som ger förutsättningar för en tydlig ansvarsfördelning vad gäller att driva olika frågor, god informationsdelning och hög grad av samordning. Vi har löpande vässat organisationen i dessa avseenden, ett förbättringsarbete som måste fortsätta.

Bedömningen är att styrelsen med den föreslagna bemanningen är bättre lämpad för uppdraget än den bemanning som nu gällande stadgar medger.